



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КИЯСОВСКИЙ РАЙОН»

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

18 декабря 2015 года

№ 642

с. Киясово

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
Муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Ровесник»  
муниципального образования «Киясовский район»**

В соответствии с п. 2 ст. 55 Постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.08.2013 № 387 «Об утверждении положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству по делам молодежи Удмуртской Республики», п. 1.3 Устава Муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Ровесник» муниципального образования «Киясовский район», ст. 34 Устава муниципального образования «Киясовский район»

**ПО С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Ровесник» муниципального образования «Киясовский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Киясовский район» от 11 ноября 2013 года № 731:

- раздел IV дополнить подпунктами 4.10 – 4.17 следующего содержания:

«4.10. В целях заинтересованности улучшения результатов труда педагогическим работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность, высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

надбавка за наличие учёной степени;

надбавка за наличие почётного звания;

надбавка за наличие квалификационной категории;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника и качественный результат труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.11. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Размер, периодичность, порядок, показатели и условия выплаты определяются ло-

кальными нормативными актами Учреждения в установленном законодательством порядке.

4.12. Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются в целях стимулирования педагогических работников, также поощрения за выполненную работу по итогам за месяц, квартал, год.

Решение о премировании педагогических работников принимается руководителем Учреждения. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда Учреждения и средств бюджетного Учреждения от приносящей доход деятельности в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми в установленном законодательством порядке.

4.13. Надбавка за наличие учёной степени доктора наук или кандидата наук устанавливается педагогическим работникам в размере 20 или 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) соответственно при соответствии учёной степени профилю Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемой дисциплины).

Надбавка за наличие учёной степени доктора наук или кандидата наук устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

4.14. Надбавка за наличие почётного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики устанавливается педагогическим работникам при соответствии почётного звания профилю Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемой дисциплины):

за почётное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - в размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

за почётное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почётное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

При наличии у работника двух или более почётных званий надбавка устанавливается по одному из оснований.

4.15. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию – в размере 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

за I квалификационную категорию – в размере 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

4.16. Надбавки за наличие учёной степени, квалификационной категории устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.17. Выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются руководителем в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.»;

- пункт 5.7. изложить в следующей редакции: «Руководителю Учреждения установление надбавки за выслугу лет производится на основании приказа начальника Управления по культуре, делам молодежи, спорту и туризму Администрации МО «Киясовский район». Заместителям руководителя, главному бухгалтеру установление надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя Учреждения».

Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются с учетом условий надбавки за интенсивность и высокое качество работы, премирования, материальной помощи, утвержденных Положением о стимулирующих выплатах муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Ровесник» муниципального образования «Киясовский район».

Порядок и размеры стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливаются ежемесячно локальным актом Управления по культуре, делам молодежи, спорту и туризму Администрации МО «Киясовский район.»;

- пункт 6.3. дополнить подпунктом 2 следующего содержания: «2) для выплаты педагогическим работникам:

должностного оклада (ставки заработной платы) - в размере 12 должностных окладов (ставок заработной платы);

надбавки за работу в сельских населенных пунктах - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников, работающих в сельских населенных пунктах;

надбавки за наличие почетного звания, ученой степени - в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

выплат компенсационного и стимулирующего характера - в объеме, не превышающем 25 процентов должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников.».

2. Опубликовать настоящее Постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район».

Глава Администрации  
МО "Киясовский район"



С.В. Мерзляков