



## РЕШЕНИЕ

Совета депутатов муниципального образования «Киясовский район»

### **Об утверждении порядка увольнения лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия**

В соответствии с пунктом 4.1 статьи 36 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьей 12.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Удмуртской Республики от 24 октября 2014 года № 61-РЗ «О внесении изменений в Закон Удмуртской Республики «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике» по вопросу регламентации конфликта интересов в деятельности лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики, и установления порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики, в связи с утратой доверия», статьей 25 Устава муниципального образования "Киясовский район" Совет депутатов муниципального образования "Киясовский район»

РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Киясовский район», в связи с утратой доверия.
2. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Опубликовать настоящее решение в Вестнике правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования "Киясовский район" и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления района муниципального образования «Киясовский район».

Глава муниципального образования  
"Киясовский район



А.В. Максимов

с.Киясово  
22 декабря 2014 года  
№ 289

УТВЕРЖДЕН  
решением Совета депутатов  
муниципального образования  
"Киясовский район"  
от 22 декабря 2014 г. № 289

**ПОРЯДОК**  
**увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих**  
**муниципальные должности в муниципальном образовании «Киясовский район»,**  
**в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок разработан в целях установления единого порядка увольнения лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования "Киясовский район", в связи с утратой доверия в случаях, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Удмуртской Республики от 24 октября 2014 года № 61-РЗ «О внесении изменений в Закон Удмуртской Республики «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике» по вопросу регламентации конфликта интересов в деятельности лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики, и установления порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих государственные должности Удмуртской Республики, в связи с утратой доверия».

2. Лицо, замещающее муниципальную должность органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район» (далее - лицо, замещающее муниципальную должность), в порядке, предусмотренном настоящим Порядком, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) неприятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом, замещающим муниципальную должность, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица, замещающего муниципальную должность, на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом, замещающим муниципальную должность, предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица, замещающего муниципальную должность, в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

6) неприятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого

является подчиненное ему лицо, в случае, если о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, стало известно лицу, замещающему муниципальную должность.

3. В случае совершения лицом, замещающим муниципальную должность, деяний, предусмотренных подпунктами 1 и (или) 6 пункта 2 настоящего Порядка, впервые, при условии, что они не привели к нарушению прав и законных интересов граждан, организаций муниципального образования «Киясовский район», Удмуртской Республики или Российской Федерации и не причинили вреда этим правам и законным интересам, работодатель лица, замещающего муниципальную должность, на основании заключения Совета при Главе муниципального образования «Киясовский район» по противодействию коррупции вправе применить к лицу, замещающему муниципальную должность, иные меры ответственности, не связанные с увольнением (освобождением от должности) в связи с утратой доверия.

Решение о применении мер ответственности, предусмотренных настоящим пунктом, принимается в порядке, предусмотренном пунктом 4 настоящего Порядка.

4. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия осуществляется работодателем лица, замещающего муниципальную должность, на основаниях:

1) доклада о результатах проверки, проведенной отделом правовой, кадровой работы и делопроизводства Аппарата органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район», на который возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – отдел кадров);

2) заключения Совета при Главе муниципального образования «Киясовский район» по противодействию коррупции.

5. При принятии решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность, других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность, своих должностных обязанностей.

6. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается не позднее одного месяца со дня поступления работодателю информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, предусмотренного пунктом 2 настоящего Порядка, не считая периода временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки, предусмотренной пунктом 7 настоящего Порядка, и рассмотрения ее материалов Советом при Главе муниципального образования «Киясовский район» по противодействию коррупции.

При этом решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, должно быть принято не позднее шести месяцев со дня поступления работодателю информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, предусмотренного пунктом 2 настоящего Порядка.

7. В целях установления факта совершения лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, предусмотренного пунктом 2 настоящего Положения, а также иных обстоятельств, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка, отделом

кадров проводится проверка.

8. Проверка, предусмотренная пунктом 7 настоящего Порядка, осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. По окончании проверки подразделением соответствующего государственного органа Удмуртской Республики по профилактике коррупционных и иных правонарушений готовится доклад о ее результатах.

9. На период проведения проверки, предусмотренной пунктом 7 настоящего Порядка, лицо, замещающее муниципальную должность, может быть отстранено от замещаемой должности по решению работодателя лица, замещающего муниципальную должность.

10. Порядок проведения проверки, предусмотренной пунктом 7 настоящего Порядка, устанавливается Главой муниципального образования «Киясовский район» с учетом требований настоящего Порядка и правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район».

11. Доклад о результатах проверки, предусмотренной пунктом 7 настоящего Порядка, проведенной отделом кадров, в течение 10 дней со дня ее завершения направляется в Совет при Главе муниципального образования «Киясовский район» по противодействию коррупции для подготовки заключения о наличии (отсутствии) факта совершения лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, предусмотренного пунктом 2 настоящего Порядка.

12. Доклад, предусмотренный пунктом 11 настоящего Порядка, в срок, не превышающий 30 дней со дня его поступления, подлежит рассмотрению Советом при Главе муниципального образования «Киясовский район» по противодействию коррупции.

13. Совет при Главе муниципального образования «Киясовский район» по противодействию коррупции при рассмотрении доклада, предусмотренного пунктом 11 настоящего Порядка, вправе провести самостоятельную проверку изложенной в нем информации, в том числе проводить беседу с лицом, замещающим муниципальную должность, изучать представленные им информацию и материалы, получать от лица, замещающего муниципальную должность, пояснения по представленным материалам, направлять в установленном порядке запросы в органы государственной власти и иные государственные органы, органы местного самоуправления, организации и гражданам.

14. По результатам рассмотрения доклада, предусмотренного пунктом 11 настоящего Порядка, Совет при Главе Удмуртской Республики по противодействию коррупции выносит заключение о наличии или отсутствии факта совершения лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, предусмотренного пунктом 2 настоящего Порядка.

В случае установления Советом при Главе муниципального образования «Киясовский район» по противодействию коррупции наличия факта совершения лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, предусмотренного пунктом 2 настоящего Порядка, Совет при Главе муниципального образования по противодействию коррупции в заключении рекомендует работодателю лица, замещающего муниципальную должность, применить к лицу, замещающему муниципальную должность, меру ответственности.

15. Порядок рассмотрения Советом при Главе муниципального образования «Киясовский район» по противодействию коррупции доклада, предусмотренного пунктом 11 настоящего Порядка, устанавливается Главой муниципального образования «Киясовский район» с учетом положений настоящего пункта.

16. В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия должно быть указано деяние,

предусмотренное пунктом 2 настоящего Порядка, которое было совершено лицом, замещающим муниципальную должность, нормативные правовые акты, положения которых им нарушены, а также мотивы принятия решения.

В случае неустановления факта совершения лицом, замещающим муниципальную должность, деяния, предусмотренного пунктом 2 настоящего Порядка, принимается решение об отказе в увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия, в котором указываются мотивы принятия решения.

Копия решения, предусмотренная настоящей частью, вручается лицу, замещающему муниципальную должность, в течение пяти дней со дня его принятия.

17. Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия в суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

---